

採用活動における行動指針

栗林商船株式会社は、採用活動に参加される皆さま一人ひとりの人権と人格を尊重し、安心して就職活動に取り組んでいただける環境づくりに努めます。

採用面接、会社説明会、オープンカンパニー、インターンシップ、社員との面談その他の採用活動において、求職者等に対する性的な言動を禁止します。また、採用選考上の立場を利用して、相手に不快感や不安を与える行為を認めません。

採用活動における基本ルール

■面談場所・実施方法

- ・面談は、原則として当社施設、大学等の施設、オンラインその他会社が認めた場所・方法で実施します。
- ・オンライン面談は、会社が指定または承認した Web 会議システムを使用します。

面談時間

- ・面談は、原則として当社の営業時間内に実施します。
- ・採用活動に関係のない私的な面会や、食事・交際等への執拗な誘いは行いません。

連絡方法

- ・採用活動に関する連絡は、会社のメールアドレス、採用管理システム、会社が管理する電話
その他会社が認めた方法で行います。
- ・個人のメールアドレスや SNS 等を利用した私的な連絡は行いません。

■ハラスメントに関する相談窓口

当社の採用活動において、当社の役職員から不適切な言動を受けた場合や、不安を感じた場合は、下記の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合もご相談いただけます。

相談窓口：栗林商船株式会社 就活ハラスメント相談窓口

【相談窓口メールアドレス】 recruit-soudan@kuribayashi.co.jp

ご相談いただいたことを理由として、採用選考上、不利益に取り扱うことはありません。
相談者および関係者のプライバシーを保護し、ご相談内容は、事実確認および対応に必要な範囲に限って取り扱います。

栗林商船株式会社